

## Beleidsverklaring

Bestand	:	2-1
Rev	:	4
Datum	:	06-12-21

Het algemeen ondernemingsbeleid van KEN engineering B.V. is mede gericht op Kwaliteit, Arbeidsomstandigheden en Milieu (KAM).

Dit beleid is gericht op het bereiken en handhaven van een niveau, waarmee voldaan wordt aan de contractuele eisen overeengekomen met de opdrachtgever, alle algemeen geldende en door de overheid gestelde eisen en de eigen doelstellingen van KEN engineering voor het totaal ontwerpen, leveren en installeren van speciaal machines c.q. speciaal gereedschappen, complete procesinstallaties en pijpleidingsystemen, alsmede het ontwerpen, leveren en installeren van elektrische installaties en besturingsystemen, het verrichten van civieltechnische en geodetische werkzaamheden en het archiveren en beheren van technische document stromen. Het detacheren van personeel en het voeren van bouwdirectie. Tevens is het beleid gericht op het voorkomen van enig persoonlijk letsel, een zo groot mogelijke veiligheid, het geven van voorlichting en onderricht, bevordering van het welzijn, het voorkomen van materiële schade, schade aan het milieu en het voorkomen van PsychoSociale Arbeidsbelasting bewerkstelligd. Hierdoor wordt continue verbetering op het gebied van VGM. Dit geldt voor zowel eigen personeel, ingeleend personeel, voor bezoekers en andere die als gevolg van onze werkzaamheden hierbij worden betrokken.

Doelstellingen om dit beleid te kunnen bereiken en te handhaven zullen jaarlijks worden vastgesteld, opgenomen in het jaarplan en door de Directie aan alle personeelsleden worden medegedeeld.

Teneinde dit te bereiken is het uitgangspunt duurzaam te werken op basis van preventieve insteek met zorg voor de organisatie zelf, derden en daarbij het milieu. Preventie wordt gebaseerd op het op voorhand minimaliseren van risico's, blijvend in lijn te blijven met regelgeving, rekening te houden met belanghebbende partijen (zowel intern als extern) en het benutten van kansen om het beter te doen. Kortom continu verbeteren. Hiervoor is het managementsysteem opgezet waarbinnen we via systeemwerking de resultaten van de status monitoren om te kunnen vaststellen dat wij in lijn blijven met onze eigen eisen en die van derden. Het managementsysteem moet minimaal voldoen aan de eisen zoals gesteld in de actuele certificeringsnormen NEN-EN-ISO 9001 en VCA\*\*.

Hierbij wordt onderkend dat dit slechts bereikt kan worden door motivatie, vakmanschap en betrokkenheid van het voltallige personeel.

Het KAM-beleid is ontwikkeld met medewerking van alle medewerkers van KEN engineering onder begeleiding en supervisie van de Directie. Dientengevolge zijn alle medewerkers gehouden om te handelen volgens de regels welke zijn vastgesteld in het KAM-handboek en de daar bijbehorende procedures.

Dit KAM-beleid moet aan elke medewerker gecommuniceerd zijn in geval van mutatie en/of indiensttreding en wordt op verzoek aan derden verstrekt.

De KAM-coördinator en de preventiemedewerker leggen direct verantwoording af aan de Directie en hebben de vereiste zelfstandigheid met betrekking tot bevoegdheden om problemen te onderkennen, verbeteringsvoorstellen en corrigerende maatregelen voor te leggen en na goedkeuring doorvoering hiervan te rapporteren.

K.E.N. Bronsgeest  
Directeur KEN engineering B.V.